

Participan:



Plena
inclusión
Aragón



fundación
CAJA INMACULADA

Fundación
iberCaja

Un impulso al empleo público accesible para que las Administraciones sean tan diversas como la sociedad

Cuatro personas con discapacidad acaban de conseguir plaza de funcionarias en el Ayuntamiento de Zaragoza como operarias y subalternas. Plena inclusión Aragón, recientemente galardonada con el premio europeo Zero Project por impulsar el empleo público accesible, ha dado formación para preparar las oposiciones a estos tres chicos y una chica

ZARAGOZA Las tasas de actividad de las personas con discapacidad son del 35%, frente al 60% de la población en general, y el 40% está en el paro, frente al 16,26% de la media de España, según la última Encuesta de Población Activa. En el caso concreto de las personas con discapacidad intelectual, estos datos son peores, pues el Instituto Nacional de Estadística sitúa la tasa de actividad del colectivo en el 29,1%.

La Asociación Empresarial para la Discapacidad (Aedir) estima que más de un 60% de las personas con discapacidad intelectual en condiciones de trabajar están desempleadas. Una situación que se agudiza en el caso de los jóvenes, ya que el 74% no ha tenido jamás un empleo, según datos de la Fundación Adecco.

Si el panorama ya es sombrío de por sí, la evolución de la economía a lo largo de la crisis sanitaria no invita precisamente al optimismo. La contratación de trabajadores con discapacidad se ha desplomado un 17,6% en Aragón en el año de la pandemia. Estos datos no hacen sino reforzar una idea en la que las entidades del movimiento asociativo de la discapacidad intelectual llevan tiempo insistiendo: la importancia del empleo público para este sector de la sociedad.

De hecho, precisamente por impulsar el empleo público accesible para personas con discapacidad, Plena inclusión acaba de ganar el premio europeo Zero Project, una iniciativa de la organización austriaca Essl Founda-



Ana Artiach, formadora de opositores, flanqueada por Óscar Hernández y Gonzalo Pérez de la Cueva. PIA

tion que reconoce las prácticas más innovadoras que mejoran la vida de estas personas en 170 países. El jurado ha destacado el empeño de la confederación en el fomento de convocatorias específicas de empleo público accesible para personas con discapacidad intelectual. Una línea de trabajo que también desarrolla la federación autonómica de Plena inclusión Aragón.

El objetivo es transformar la Administración pública para que sea tan diversa como la sociedad, logrando que incorpore en sus

plantillas a personas con discapacidad intelectual. De este modo, se promueve su calidad de vida a través de un empleo fijo, estable y bien valorado socialmente, pero no solo esto.

Para Ana Artiach, formadora de opositores con discapacidad intelectual en Plena inclusión Aragón, «si la Administración no da visibilidad a su capacidad para trabajar, menos aún lo va a hacer el sector privado. Y no me refiero solo a dar ejemplo a las empresas. Cuando un ciudadano acuda a un organismo público y

sea atendido por uno de estos funcionarios, se va quitar muchas ideas preconcebidas de la cabeza», sostiene.

Cuatro nuevos funcionarios

El Ayuntamiento de Zaragoza ya ha dado ese paso. En septiembre celebró unas oposiciones adaptadas, y el 90% del alumnado de Artiach las aprobó. Las cuatro plazas que había en juego las han conseguido estudiantes suyos, que se incorporaron a su puesto de trabajo el pasado día 1 de diciembre.

Uno de ellos es Óscar Hernández, que ha entrado como auxiliar administrativo en el parque de bomberos de Valle de Broto. A sus 26 años, ya no va a tener que preocuparse nunca más de buscar trabajo. «Ni te imaginas la tranquilidad que me da», asegura.

Óscar es consciente de que su caso es una rara excepción entre las personas con discapacidad intelectual. Por ello, considera fundamental que las Administraciones públicas oferten puestos de trabajo para el colectivo al que pertenece. «Si no, mucha gente nos rechazaría por nuestra discapacidad, y no nos contrataría ni dios», asevera, tajante.

Gonzalo Pérez de la Cueva, que se ha incorporado como ujier en la casa consistorial, comenta que el día que le comunicaron que había ganado la oposición sintió «una gran alegría. Por mí, pero también por Ana, porque si he sacado esta plaza es gracias a ella. Y por mi padre, que estaba muy preocupado cuando hicieron un erte por la pandemia en mi anterior trabajo».

Pero la incertidumbre laboral ya es cosa del pasado para Gonzalo, que opina que, con mayores oportunidades de empleo público, muchas personas como él «nos podremos labrar un futuro, ganar dinero e independizarnos para dejar un poco sueltos a nuestros padres, y que no se tengan que preocupar de qué va a ser de sus hijos con discapacidad. Mi padre ya puede vivir un poco más tranquilo».

PLENA INCLUSIÓN ARAGÓN

Usuarios y profesionales protagonizan el calendario solidario Atades 2021

Centrado en sus usuarios, profesionales y voluntarios, y tomando como escenario su gran hito de 2020: el nuevo colegio de educación especial Atades-San Martín de Porres. Así es el nuevo calendario para el próximo año 2021 de Atades-Asociación Tutorials Aragonesa de Discapacidad Intelectual.

Atades realiza y pone a la venta este calendario anual con el doble objetivo de contribuir a la financiación de los proyectos inclusivos de la asociación y de dar a conocer la realidad de la



Calendario solidario Atades 2021.

discapacidad intelectual desde las personas y los programas en los que estas participan. Por eso, los usuarios y profesionales de los diferentes centros y servicios de la entidad protagonizan los doce meses de 2021.

Adoptándose todas las medidas sanitarias, las fotografías fueron tomadas en el mes de octubre en el nuevo colegio, que abrió las puertas de sus instalaciones el pasado mes de septiembre, con el inicio del curso. A los protagonistas y su escenario, se suma el trabajo realizado por el Taller de Arte y Diseño de la Asociación, formado por personas con discapacidad intelectual, y quiénes se han encar-

gado de ilustrar algunos de los números del calendario. Las fotografías y el diseño es resultado del trabajo de Marcos Cebrián y David Adiego, respectivamente.

El calendario Atades 2021 se puede comprar en edición 'online' (www.atades.com/tienda/categoria/calendarios/) o su versión física (ediciones de pared, 6 euros, o escritorio, 4 euros) en las Oficinas Centrales de Atades, situadas en C/ Octavio de Toledo, 2, de lunes a viernes en horario de 9.00 a 15.00 y de 16.00 a 18.00. También en el Espacio Garden situado en C/ Clara Campoamor, 25. Más información: 976 235 010.

Fundación ONCE beca a un alumno con discapacidad visual de Zaragoza

Un estudiante con discapacidad visual de Zaragoza ha obtenido una ayuda para continuar sus estudios dentro de la séptima edición del Programa de becas Oportunidad al Talento de Fundación Once. El alumno ha recibido una beca de Estudios y Deporte y continuará así su formación de Grado Superior de Animación Sociodeportiva en el IES Ítaca de Zaragoza. En total son 95 los estudiantes que participan en esta iniciativa desarrollada por Fundación Once con el apoyo del Fondo Social Europeo.

#Sin Barreras

Fundación Ibercaja apoya el empleo de personas con discapacidad

ZARAGOZA Fundación Ibercaja ha renovado su apoyo a la Fundación Adislaif para impulsar su proyecto de apoyo social, formativo y en nuevas tecnologías para trabajadores con discapacidad del centro especial de empleo Minueval. Con este motivo, el director general de Fundación Ibercaja, José Luis Rodrigo Escrig, y el director de Fundación Adislaif, José María López Escura, firmaron un convenio de colaboración a finales del mes de diciembre.

Fundación Adislaif ofrece atención integral a las personas con discapacidad intelectual en todos sus ámbitos. La misión de la entidad es la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, a través de la gestión de programas, centros y

servicios especializados. Además, desde la entidad se impulsa la creación de empleo y la inserción social y laboral de aquellos usuarios en edad activa.

Dentro de sus proyectos de empleo adaptado en los centros especiales de empleo se encuentra Minueval, dedicado a la lavandería industrial, que presta servicio a algunas de las empresas de la industria alimentaria más importantes de Aragón. Durante el año 2020 el centro ha trasladado su actividad a unas nuevas instalaciones, lo que ha supuesto una renovación completa de toda la maquinaria y material informático, mejores equipamientos y mayor superficie para absorber el incremento de producción prevista.



Representantes de Fundación Ibercaja y Fundación Adislaif, tras la rúbrica del acuerdo. FUNDACIÓN IBERCAJA

Su objetivo es el mantenimiento del 100% de los puestos de trabajo actuales de personas con y sin discapacidad y la posibilidad de ampliar la plantilla paralela al aumento productivo. Además, este año se ha realizado un programa formativo para todos los trabajadores, debido a los cambios introducidos, con el fin

de posibilitar la rotación de puestos y adaptación a la nueva maquinaria y nuevas tecnologías.

La colaboración de Fundación Ibercaja en los últimos años ha contribuido al crecimiento de todos los proyectos de empleo para personas con discapacidad intelectual de Adislaif, y también a

la introducción de programas destinados a fomentar la autonomía y la inclusión de las personas con discapacidad intelectual a través del trabajo. Los principales beneficiarios de esta nueva colaboración son las 48 personas con discapacidad que trabajan en Minueval.

HERALDO

@Plena inclusión

#CANCIÓN

Escucha 'Tú más yo' en tu plataforma favorita



'Tú más yo' es una canción y un videoclip de Plena inclusión Aragón y Plena inclusión España.

Puedes escuchar la canción en Spotify, en Amazon Music y en iTunes.

También puedes ver el video-



Un momento de la grabación del videoclip, en Zaragoza. PIA

clip en los canales de Youtube de Plena inclusión Aragón y Plena inclusión España.

Cada vez que escuches la canción o veas el vídeo, Plena inclusión Aragón ganará dinero.

Plena inclusión Aragón utilizará ese dinero para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual.

La canción 'Tú más yo' la cantan personas con discapacidad intelectual, profesionales, familiares y personas voluntarias vinculadas a Plena inclusión Aragón.

El compositor y varios de los músicos son trabajadores de Plena inclusión Aragón.

La canción pide a todas y a todos que colaboren para avanzar hacia una sociedad más inclusiva.

Este mensaje representa la manera de pensar y de actuar de todas las entidades de Plena inclusión.

La empresa FCC Medio Ambiente ha patrocinado la grabación de la canción y del videoclip.

También han colaborado el Ayuntamiento de Zaragoza, los colegios Agustina de Aragón y Jean Piaget, el equipo de fútbol sala Porrinitaicos y la Fundación José Luis Zazurca.

(Texto en Lectura Fácil)

#ASESORÍA

Fundación DFA 'CONtigo', trabajando por la igualdad de oportunidades

El proyecto Fundación DFA CONtigo surgió con el objetivo de dar respuesta a las consultas específicas de las personas con discapacidad a través de diferentes asesorías especializadas: social, jurídica, médica y accesibilidad. En definitiva, prestar un servicio que fa-



Servicio de asesoría Fundación DFA CONtigo. FUNDACIÓN DFA

cilite la información y la orientación necesarias para las personas con discapacidad en la ciudad de Zaragoza, preferentemente a aquellas que tengan una discapacidad de tipo físico y/o sensorial. La información más habitual es aquella relacionada con prestaciones, recursos o servicios que ayuden a mejorar la calidad de vida. El objetivo es velar por dos principios: la igualdad de oportunidades y la no discriminación de las personas con discapacidad.

Este proyecto se incluye en la convocatoria Acción Social impulsada por el Ayuntamiento de Za-

ragoza. Hasta el 1 de diciembre se atendió a 1.188 personas con discapacidad; aunque también se intervino con 391 personas que, a pesar de no tener discapacidad reconocida, plantearon alguna consulta relacionada con ello. Además, se trabaja en colaboración con diferentes organismos y entidades, tanto del tercer sector como de la Administración. En 2020 se colaboró con 109 entidades. En total, las intervenciones que se han llevado a cabo dentro del proyecto Fundación DFA CONtigo, entre personas y entidades, ascienden a 3.180 actuaciones.

@Fundación DFA